

## وزارة المواصلات

### مصلحة الموانئ والنقل البحري

#### نموذج متابعة وتقييم الأداء للمرشدين البحريين

تم إعداد هذا النموذج تنفيذاً لنص المادة (24) من أحكام القرار رقم (336) لسنة 2019 ميلادي الصادر عن وزير المواصلات المفوض بشأن اعتماد لائحة ضوابط الإرشاد البحري وشروط منح التراخيص اللازمة في الموانئ البحرية

#### القسم الأول : بيانات تعبا من قبل المرشد البحري

الاسم ..... تاريخ الميلاد ..... الجنسية .....

أسم الميناء ..... الجهة التابع لها ..... تاريخ المباشرة .....

المؤهل العلمي و/ او البحري ..... رقم الترخيص .....

درجة الإرشاد الحالية ..... جهة الإصدار ..... تاريخ الحصول عليها .....

توقيع المرشد البحري بصحة البيانات

.....

#### القسم الثاني : الكفاءة وتقييم الأداء

تقييم الأداء والسمات الشخصية للمرشد البحري	الدرجة النهائية	الرئيس المباشر	الرئيس الاعلي	إدارة الميناء السيادية
القدرات والاستعداد الذاتي (20%)	20	20	20	20
1 . المحافظة علي المظهر و القيافة والملابس الوقائية ( القفزات - القبعة - الحذاء الأمن سترة النجاة)	4			
2. إيجاد اللغة الانجليزية + المصطلحات البحرية	4			
3. القدرة على أعباء المهنة	4			
4. مدى تقبل النقد والتوجيه	4			

			4	5. إمكانية التقدم والابتكار
20	20	20	20	العلاقات والتواصل ( 20 % )
			4	1 التسليم والاستلام مابين المرشد وريان السفينة مع رئيس القاطرة
			4	2- تجهيز القاطرات والتواصل معهم وشرح المناورة
			4	3 - التواصل مع راديو الميناء
			4	4- التواصل مع بحارة الرباط وقارب الرباط ( mooring )
			4	5- التواصل مع الأجهزة المساعدة ( رادار - الخرائط الالكترونية - أجهزة قياس السرعة - الأعماق - الرياح )
20	20	20	20	المواظبة والانضباط ( 20% )
			10	1 - الالتزام بالمواعيد والمسافة المتاحة لصعود المرشد خارج الميناء
			10	2 - الالتزام بالصعود على ظهر السفينة بناءً على اللوائح الدولية وفق إجراءات صعود المرشد المنصوص عليها باللوائح المحلية
40	40	40	40	أداء المناورة ( 40 % )
			5	1 - القدرة على الاشراف والرقابة على المناورة البحرية
			5	2 - المتابعة والتوجيه لأي طارئ أثناء المناورة .
			5	3 - معرفة المؤثرات الخارجية من الأعماق والتيارات والمد والجزر وقوة الرياح .
			5	4- القدرة على تحمل المسؤولية ومواجهة المشاكل ووضع الحلول اللازمة لها
			5	5- القدرة على تبسيط المناورة
			5	6- عدم الارتباك والتيقظ وحسن التصرف
			5	7- القدرة على تنسيق المناورة مابين السفينة والقاطرات وبحارة الرباط على الرصيف وراديو الميناء
			5	8- مدى سلامة المناورة ( السفينة ، القاطرات ، الرصيف )
			100	بالارقام
			مائة	بالحروف
				المجموع الكلي

### القسم الثالث : رأي الرئيس المباشر

تقدير درجة الكفاءة ( ضعيف ، جيد ، ممتاز ) .....

مدى احتياج المرشد للتدريب والخبرة للاستمرار في الإرشاد على الدرجة الحالية .....

مدى احتياج المرشد للتدريب قبل تغيير درجة الإرشاد الحالية إلى الدرجة الأعلى .....

التوصية بترقية المرشد من الدرجة الحالية إلى الدرجة الأعلى .....

أى ملاحظات أخرى .....

اسم الرئيس الاعلى .....	اسم الرئيس المباشر .....
الوظيفة .....	الوظيفة .....
الدرجة .....	الدرجة .....
التاريخ / / .....	التاريخ / / .....
التوقيع .....	التوقيع .....

اعتماد وختم مدير عام الميناء  
مصلحة الموانئ والنقل البحري

.....

اعتماد وختم الرئيس الأعلى للمرشد  
بالشركة المشغلة للميناء

.....

## وزارة المواصلات

### مصلحة الموانئ والنقل البحري

#### نموذج متابعة وتقييم مرشد بحري متدرب

تم إعداد هذا النموذج تنفيذاً لنص المادة (17) من أحكام القرار رقم (336) لسنة 2019 ميلادي الصادر عن وزير المواصلات المفوض بشأن اعتماد لائحة ضوابط الإرشاد البحري وشروط منح التراخيص اللازمة في الموانئ البحرية

#### القسم الأول : بيانات تعبا من قبل المرشد البحري المتدرب

الاسم ..... تاريخ الميلاد ..... تاريخ البدء في التدريب .....

المؤهل العلمي و/ او البحري ..... أسم الميناء .....

الجهة التابع لها ..... درجة الإرشاد الحالية ..... درجة الإرشاد المطلوبة .....

..... تاريخ انتهاء التدريب .....

توقيع المرشد المتدرب بصحة البيانات

.....

#### القسم الثاني : الكفاءة وتقييم الأداء

تقييم الأداء والسمات الشخصية للمرشد البحري	الدرجة النهائية	المرشد المدرب	الرئيس المباشر	إدارة الميناء
القدرات والاستعداد الذاتي (30%) 1 . المحافظة علي المظهر و القيافة والملابس الوقائية ( القفازات - القبعة - الحذاء الأمن سترة النجاة)	6			
2. إيجاد اللغة الانجليزية +	6			

				المصطلحات البحرية
			6	3. القدرة على أعباء المهنة
			6	4. مدى تقبل النقد والتوجيه
			6	5. إمكانية التقدم والابتكار
			6	<b>العلاقات والتواصل ( 30 % )</b> 1- معرفة طرق التسليم والاستلام ما بين المرشد وربان السفينة مع رئيس القاطرة
			6	2- تجهيز القاطرات والتواصل معهم وشرح المناورة
			6	3 - التواصل مع راديو الميناء
			6	4- التواصل مع بحارة الرباط وقارب الرباط ( mooring )
			6	5- التواصل مع الأجهزة المساعدة ( رادار - الخرائط الالكترونية - أجهزة قياس السرعة - الأعماق - الرياح )
			5	<b>أداء المناورة ( 40 % )</b> 1 - القدرة على الاشراف والرقابة على المناورة البحرية
			5	2 - المتابعة والتوجيه لأي طارئ أثناء المناورة .
			5	3 - معرفة المؤثرات الخارجية من الأعماق والتيارات والمد والجزر وقوة الرياح .
			5	4- القدرة على تحمل المسؤولية وحل المشاكل
			5	5- القدرة على تبسيط المناورة
			5	6- عدم الارتباك والتهيؤ وحسن التصرف ومواجهة المشاكل
			5	7- القدرة على تنسيق المناورة ما بين السفينة والقاطرات وبحارة الرباط على الرصيف وراديو الميناء
			5	8- مدى سلامة المناورة ( السفينة ، القاطرات ، الرصيف )
			100	بالارقام
			مائة	بالحروف
				<b>المجموع الكلي</b>

### القسم الثالث : رأي المشرف على التدريب وتقدير درجة التقييم

تقدير درجة الكفاءة ( ضعيف ، جيد ، ممتاز ) .....

مدى احتياج المرشد للتدريب الإضافي قبل منحه الترخيص المطلوب .....

التوصية بمنح المرشد المتدرب الترخيص المطلوب .....

الملاحظات والتوصيات .....

اسم رئيس وحدة التفتيش البحري بالميناء : .....	اسم رئيس مكتب التدريب بالميناء : .....
الوظيفة .....	الوظيفة .....
الدرجة .....	الدرجة .....
التاريخ / /	التاريخ / /
التوقيع .....	التوقيع .....

اعتماد وختم مدير عام الميناء

.....

اعتماد وختم الرئيس الأعلى للمرشد المتدرب

.....

ملاحظة : ضرورة إرفاق جدول المناورات المتضمن : نوع المناورة ، تاريخ المناورة ، توقيت الصعود والنزول ، اسم السفينة ونوعها ، اسم ربان السفينة والمرشد المدرب بعد الانتهاء من التدريب وقبل إصدار الترخيص .

## السادة / مدراء الموانئ التجارية والنفطية والصناعية

### بعد التحية ”

تنفيذاً لنصوص المادتين (17) و (24) من أحكام القرار رقم (336) لسنة 019 ميلادي الصادر عن وزير المواصلات المفوض بشأن اعتماد لائحة ضوابط الإرشاد البحري وشروط منح التراخيص اللازمة في الموانئ البحرية .

نأمل ضرورة متابعة التدريب وتقييم المرشدين وذلك بإحالة تقارير الكفاءة لكافة المرشدين البحريين بالموانئ البحرية .

لذا نحيل إليكم عدد ثلاثة نماذج وهي نموذج خاص بمتابعة وتقييم مرشد بحري متدرب و جدول التدريب والمناورات لمرشد بحري متدرب و نموذج متابعة وتقييم الأداء لكافة المرشدين البحريين .

للأهمية نأمل التقيد وتنفيذ ما ذكر أعلاه مع مراعاة انه لن يتم إصدار أو تجديد تراخيص المرشدين البحريين إلا بإحالة تقارير الكفاءة السنوي .

والسلام عليكم

المهندس / عمر عبدالله الجواشي  
رئيس مصلحة الموانئ والنقل البحري

صورة الى:  
قسم شئون العاملين بالبحر وتسجيل السفن  
مكتب المتابعة وتقييم الاداء  
مُلف الـ \_\_\_\_\_  
دوري \_\_\_\_\_  
ن . قنّان ..... ش.

